



## DELIBERAZIONE

n. 1446

del 19-8-2021

## O G G E T T O

Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Tecnici sanitari di Radiologia Medica - categoria D e di n. 2 unità a tempo determinato nel medesimo profilo.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane  
Anno Proposta: 2021  
Numero Proposta: 1601

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni aziendali finalizzate ad individuare il fabbisogno di personale, questa Azienda ha la necessità di procedere all'assunzione di personale appartenente al profilo di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico sanitario di Radiologia Medica, categoria D, come di seguito indicato:

- n. 2 unità a tempo indeterminato, per garantire il turn over di 2 posizioni lavorative vacanti riferite al 3° trimestre 2021;
- n. 2 unità a tempo determinato, per la sostituzione di 2 unità assenti per gravidanza, (sig.a E.P. e sig.a N. P.), verificatesi nel 2° trimestre 2021.

Precisato che, ai sensi delle disposizioni regionali di cui alla D.G.R. n. 258 del 09.03.2021, le Aziende possono procedere ad assunzioni per turn over e per supplenze del personale di tutti i ruoli cessati dal 1° gennaio 2021, inserendole nei relativi piani trimestrali.

Precisato, al riguardo, che le assenze di cui trattasi sono state inserite nei piani assunzioni del 2° trimestre 2021 (trasmesso alla Regione Veneto con nota prot. n. 41261 del 16/04/2021) e del 3° trimestre 2021 (trasmesso alla Regione Veneto con nota prot. n. 69392 del 01/07/2021).

Dato atto che questa Azienda dispone della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico sanitario di Radiologia Medica, categoria D, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 20 del 21 gennaio 2020, utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla posizione 19.

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento, di procedere all'utilizzo della suddetta graduatoria di concorso pubblico, con scorrimento della stessa a partire dalla posizione n. 20 per procedere alle assunzioni di seguito indicate:

- n. 2 unità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a copertura delle posizioni lavorative vacanti in dotazione organica
- n. 2 unità con rapporto di lavoro a tempo determinato per il conferimento di due incarichi di supplenza, in sostituzione delle titolari del posto e per tutta la durata dell'assenza delle stesse.

Precisato altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 1209 del 2 luglio 2021).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

**IL DIRETTORE GENERALE**

**D E L I B E R A**

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico in qualità di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico sanitario di Radiologia Medica, categoria D, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 20 del 21 gennaio 2020 per l'assunzione di n. 2 unità a tempo indeterminato, a copertura di 2 posizioni lavorative vacanti in dotazione organica;

2. di procedere altresì all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico di cui al punto 1. per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità, al fine di garantire la sostituzione di due unità assenti dal servizio per gravidanza, per tutta la durata dell'assenza delle titolari stesse;

3. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui ai precedenti punti 1. e 2. è subordinata:

- alle visite mediche preassuntive;

- alla verifica, da parte dell'Azienda, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;

- alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;

4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66= annui, per ciascun candidato, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;

5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(App.to Per il dr. Giampaolo Stopazzolo – dr.ssa Chiara Francesca Marangon)

IL DIRETTORE GENERALE  
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

---

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 20-8-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

---

Copia del presente atto viene inviato in data 20-8-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI  
DELL'UOC AFFARI GENERALI

---